



# ملحق (١١) قواعد السلوك والأخلاق في جمعية الكشافة الكونية



# لجنة الحماية من الأذى

## الإشراف العام

أ/ هناء فهد صالح الجيماز - رئيس لجنة الحماية من الأذى

## المؤلفون

أ/ شيخة محمد جاسم السليطي - نائب لجنة الحماية من الأذى

أ/ عمر إبراهيم محمد الحبيشي - عضو لجنة الحماية من الأذى

أ/ اسامه علي محمد علي - عضو لجنة الحماية من الأذى

أ/ هند فؤاد الناصر - عضو لجنة الحماية من الأذى

## المراجعة

أ/ علي سالم العازمي - عضو مجلس إدارة جمعية الكشافة الكويتية

أ/ نواف عبدالله العسوس - مساعد الأمين العام في جمعية الكشافة الكويتية

أ/ جمال ورداني منصور - سكرتير جمعية الكشافة الكويتية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الصَّاحِبُ الْمُهْمَّا مُشَّاَلُ الْأَحْمَادُ الْجَابِرُ الصَّابِحُ

أمير دولة الكويت

H.H. Sheikh Meshal Al-Ahmad Al-Jaber Al-Sabah  
Amir Of The State Of Kuwait



سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح  
ولي عهد دولة الكويت

**H. H. Sheikh Sabah Al-Hamad Al-Sabah  
Crown Prince Of The State Of Kuwait**

# الفهرس



الصفحة	الموضوع	م
١	المقدمة	١
٢	اعتماد ملحق قواعد السلوك والأخلاق في جمعية الكشافة الكويتية	٢
٣	مدونة السلوك والأخلاق الكشفية	٣٤
٦ - ٤	الفصل الأول : الأسس والمبادئ العامة	٤
٨ - ٧	الفصل الثاني : الأسس الكشفية العالمية	٥
١١ - ٩	الفصل الثالث : القيم الاجتماعية والإنسانية	٦
١٥ ١٢	الفصل الرابع : القيم المهنية في العمل الكشفي	٧
١٨ - ١٦	الفصل الخامس : واجبات القائد ومسؤولياته	٨
٢٠ - ١٩	الفصل السادس : حقوق القائد الكشفي وضوابط السلوك العامة	٩
٢٣ - ٢١	الفصل السابع : مبادئ السلامة والحماية من الأذى	١٠
٢٤	الفصل الثامن : افعل / لا تفعل للقائد الكشفي	١١
٢٥	الخاتمة	١٢
٢٦	المصادر	١٣



لائحة المرجع الأخلاقي والسلوكي لجميع أعضاء جمعية الكشافة الكويتية بمختلف فئاتهم القيادية والتنظيمية تمثل الإطار الذي ينظم القيم والسلوكيات الواجب الالتزام بها أثناء ممارسة العمل الكشفي داخل الدولة أو خارجها، وتعكس الصورة المشرفة للحركة الكشفية الكويتية التي تستمد هويتها من مبادئ الدين الإسلامي الحنيف، والولاء للوطن، واحترام القوانين، والتقييد بمبادئ الحركة الكشفية العالمية.

وركيزة هذه اللائحة القيم الإسلامية والوطنية التي تضمن السلوكيات القوية والأداء النزيه والمسؤول، وأيضاً على المبادئ العالمية للحركة الكشفية التي تهدف إلى بناء شخصية متوازنة ومسؤولة، لتنشئة جيلٍ واعٍ يخدم مجتمعه ووطنه بصدق وإخلاص.

وتسعى الجمعية من خلالها إلى ضمان بيئة كشفية آمنة ومنضبطة، يسودها الاحترام المتبادل والمساواة في الفرص وتحمل المسؤولية، انسجاماً مع ما نص عليه الدستور الكويتي في مادته العاشرة من أن الدولة (ترعى النشء وتحميه من الاستغلال وتقيه الإهمال الأدبي والجسمي والروحي) كما تتوافق هذه اللائحة مع النظام الأساسي لجمعية الكشافة الكويتية ومع السياسات الكشفية العالمية للحماية من الأذى (Safe from Harm) والصادرة عن المنظمة الكشفية العالمية (WOSM)

وتعتبر هذه اللائحة عهداً أخلاقياً ومهنياً يلتزم به كل عضو من أعضاء الجمعية في سلوكه وتصرفاته، ويُتوقع من جميع القادة والكشافين توقيع تعهد رسمي بالاطلاع عليها والالتزام ببنودها، تعزيزاً للانتماء والمسؤولية.



Kuwait Boy Scouts Association

Founded 1955



جمعية الكشافة الكويتية

تأسست ١٩٥٥

التاريخ: 22 ديسمبر 2025  
للر ج: ٣٤٠ / ع: ٢٠٢٥

### قرار إداري رقم 27 لسنة 2025

قرر مجلس إدارة جمعية الكشافة الكويتية في اجتماعه السادس عشر بتاريخ 22 / 12 / 2025 اعتماد الملحق رقم (1) قواعد السلوك والأخلاق الخاص بالسياسة الوطنية للحماية من الأذى ليتم العمل بالقرار اعتباراً من تاريخه.

متمنين من الجميع التعاون المثمر والبناء من أجل خدمة الحركة الكشفية الكويتية وتطويرها على مختلف المستويات المحلية والخليجية والعربيّة والعالميّة.

مع تمنيات مجلس إدارة جمعية الكشافة الكويتية ببيئة كشفية آمنة للجميع.

وتقضوا بقبول وافر التحية والاحترام ،،،

الأمين العام

إبراهيم خليل العبد  
الأمين العام  
جمعية الكشافة الكويتية





## جمعية الكشافة الكويتية

فعالية :

..... الموافق / / م

**مدونة قواعد السلوك**يصدقني مشارقاً / مشاركة في هذه الفعالية أتعهد بأن ألتزم وأتصرف وفقاً لهذه المدونة:

- أدرك أنني ممثل للحركة الكشفية، وسأقي بالقيم والمبادئ وقانون الكشافة في جميع الأوقات خلال وأثناء مشاركتي في هذه الورشة.
- سأكون متسامحاً، متعاوناً، وأحترم جميع المشاركين في هذه الفعالية.
- سألتزم بقواعد السلوك واللوائح المعتمدة من اللجنة التنظيمية الفعالية.
- سأكون أميناً وصادقاً في الحوار، وأحترم آراء الجميع، كما سأكون قدوة للآخرين في التعبير عن الرأي بطريقة مهنية ومسؤولة.
- سأعمل على جعل هذه الورشة مساحة آمنة لتبادل الأفكار ومناقشة وجهات النظر المختلفة لتعزيز أهداف الحركة الكشفية.
- سأتعامل مع الجميع على قدم المساواة بغض النظر عن السن أو العرق أو الخلفية الاجتماعية أو الاقتصادية أو الإعاقة أو أي أساس آخر، أو أي تمييز مباشر أو غير مباشر بأية شكل من أشكال التمييز.
- سأنصرف بشكل إيجابي يخلق بينة شاملة ومحترمة وآمنة للجميع خلال برنامج الفعالية.
- سأمتنع وأحجم عن توجيه أي إساءة للمشاركين الآخرين، سواء في الورشة أو في المعسكر أو في الأنشطة.
- أتعهد بعدم التعبير عن آرائي في أي موقع أو وسائل قد يحتل أن يفهم منها أنني أمثل الجمعية أو الحركة الكشفية.
- اللتزم وأقر بوجوب الإبلاغ عن أي موقف أو حدث أراه أو أسمع به قد أشهده أو أ تعرض له.

التوقيع :

الاسم:

الجهة التابع لها:

لجنة الحماية من الأذى



# الفصل الأول: الأسس والمبادئ العامة



## مقدمة الفصل

الأسس الدينية والوطنية الركيزة الأولى التي تقوم عليها لائحة قواعد السلوك والأخلاق الكشفية في جمعية الكشافة الكويتية، باعتبارها الإطار القيمي الذي يوجه جميع الممارسات والسلوكيات داخل الحركة الكشفية. وتنطلق هذه الأسس من المرجعية الإسلامية لدولة الكويت، ومن مبادئها الدستورية التي تؤكد على حماية النشء، وترسيخ القيم الأخلاقية، وتعزيز الانتماء الوطني، والالتزام بالقانون. ويهدف هذا الفصل إلى تأكيد أن العمل الكشفي ليس نشاطاً ترفيهياً فحسب، بل رسالة تربوية ووطنية تسهم في بناء الإنسان الصالح، الوعي بمسؤولياته الدينية والوطنية، والقادر على تمثيل دولة الكويت تمثيلاً مشرقاً في الداخل والخارج. كما ينسجم هذا التوجه مع الدستور الكويتي، وقانون حقوق الطفل رقم (٢١) لسنة ٢٠١٥، ومع مبادئ الحركة الكشفية العالمية (WOSM) التي تجعل من القيم والأخلاق أساساً لكل ممارسة كشفية

### المادة (١) الأسس الدينية والوطنية

أولاً: الالتزام بتعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومكارم الأخلاق في القول والعمل

ثانياً: الولاء لدولة الكويت وأميرها واحترام رموزها الوطنية والمحافظة على أمنها واستقرارها

ثالثاً: الاعتزاز بالهوية الوطنية الكويتية والعمل بروح المواطنة الصالحة

رابعاً: الالتزام بالقوانين والأنظمة الصادرة عن الدولة في جميع الأنشطة الكشفية



## أولاً: الالتزام بتعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومكارم الأخلاق في القول والعمل

الالتزام بتعاليم الدين الإسلامي الحنيف الأول للسلوك الكشفي في دولة الكويت، حيث يشكل الإسلام المرجعية الأخلاقية العليا التي تنبثق منها قيم الصدق، الأمانة، العدل، الإحسان، واحترام كرامة الإنسان. وتلتزم جمعية الكشافة الكويتية بترسيخ هذه القيم في نفوس القادة والكشافين، بحيث تتعكس في أقوالهم، وأفعالهم، وتعاملاتهم داخل الأنشطة الكشفية وخارجها.

• ويشمل هذا الالتزام:

- التحلي بحسن الخلق في التعامل مع الجميع.
- نبذ العنف، الإساءة، السخرية، أو التمييز بأي شكل من الأشكال.
- الالتزام بالأدب العام واحترام الآخرين.
- تمثيل القيم الإسلامية تمثيلاً عملياً يعكس الصورة الحضارية للكشاف الكويتي.

وهذا ما نص عليه الدستور الكويتي الذي يجعل الدين الإسلامي مصدرًا رئيساً للقيم والتشريع، ومع رسالة الحركة الكشفية التي تهدف إلى بناء شخصية متوازنة أخلاقياً وسلوكياً.

## ثانياً: الولاء لدولة الكويت وأميرها واحترام رموزها الوطنية والمحافظة على أنها واستقرارها

الولاء لدولة الكويت وأميرها ركيزة أساسية في السلوك الكشفي، ويظهر هذا الولاء من خلال احترام الدستور، والالتزام بالقوانين، والحفاظ على الوحدة الوطنية، وعدم القيام بأي تصرف أو سلوك من شأنه الإضرار بأمن الدولة أو استقرارها.

ويشمل ذلك:

- احترام القيادة السياسية ورموز الدولة.
- الالتزام بالنظام العام والأداب العامة.
- الامتناع عن أي ممارسات أو تصريحات تمس الأمن الوطني أو الوحدة الوطنية.
- تمثيل الكويت بصورة مشرفة في المشاركات الكشفية الإقليمية والدولية.

ويتوافق هذا الالتزام مع المادة العاشرة من الدستور الكويتي التي تؤكد أن الدولة ترعى النشء وتحميه من الانحراف، ومع دور الحركة الكشفية كشريك وطني في إعداد جيل واعٍ ومسؤول.



## ثالثاً: الاعتزاز بالهوية الوطنية الكويتية والعمل بروح المواطنة الصالحة

تؤكد جمعية الكشافة الكويتية على أهمية تعزيز الهوية الوطنية الكويتية في نفوس الكشافين، باعتبارها عنصراً أساسياً في بناء الانتماء والولاء للوطن. وتمثل المواطنة الصالحة في الالتزام بالقيم الوطنية، واحترام التنوع المجتمعي، والعمل بروح التعاون والتكافل، وخدمة المجتمع دون تمييز.

ويشمل ذلك:

• الاعتزاز بتاريخ الكويت وتراثها وقيمها الأصيلة.

• احترام العادات والتقاليد الكويتية.

• المشاركة الإيجابية في خدمة المجتمع.

• تعزيز روح المسؤولية والانتماء لدى النشء والشباب.

وتنسجم هذه المبادئ مع أهداف الحركة الكشفية في إعداد مواطن صالح يساهم في تنمية وطنه ويحافظ على مكتسباته.

## رابعاً: الالتزام بالقوانين والأنظمة الصادرة عن الدولة في جميع الأنشطة الكشفية

تلتزم جمعية الكشافة الكويتية وجميع منتسبيها بالامتثال الكامل للقوانين والأنظمة المعمول بها في دولة الكويت، باعتبار ذلك واجباً وطنياً وأخلاقياً لا يتجزأ من العمل الكشفي. ويشمل هذا الالتزام جميع الأنشطة الكشفية، سواء كانت داخل الدولة أو خارجها، وجميع الممارسات الإدارية والتنظيمية والتربيوية.

• ومن أبرز هذه القوانين:

• قانون حقوق الطفل رقم (٢١) لسنة ٢٠١٥.

• القوانين المتعلقة بحماية الإنسان وكرامته.

• الأنظمة الإدارية والتنظيمية الصادرة عن الجهات الرسمية.

• اللوائح الداخلية لجمعية الكشافة الكويتية.

• ويهدف هذا الالتزام إلى:

• ضمان بيئة كشفية آمنة ومنضبطة.

• حماية حقوق الأطفال واليافعين.

• تعزيز ثقافة احترام القانون وسيادته.

• ترسیخ مبدأ المساءلة والمسؤولية.



## مقدمة الفصل

الحركة الكشفية في جوهرها ترتكز على مبادئ عالمية ثابتة تشكل الإطار الذي يسترشد به جميع الأعضاء والقادة في ممارساتهم اليومية، داخل الحياة الكشفية وخارجها. وهذه المبادئ لم تُحدث حديثاً، بل أسسها مؤسس الحركة الكشفية اللورد بادن باول، وتم تطويرها واعتمادها من قبل المنظمة الكشفية العالمية (WOSM) لتكون أساساً موحداً لأخلاقيات العمل الكشفي في مختلف الدول.

وفي دولة الكويت، تُعد هذه الأسس العالمية جزءاً أصيلاً من هوية جمعية الكشافة الكويتية، وتنسجم مع قيمها الوطنية والدينية، ومع رسالتها التربوية في تنشئة جيل واعٍ، منضبط، مخلص لوطنه، ومسؤول تجاه مجتمعه.

وتؤكد اللائحة على أن تبني هذه المبادئ لا يقتصر على الأنشطة الرسمية، بل يمتد ليشمل السلوك اليومي، مما يضمن أن يكون الكشاف قدوة في أخلاقه، وقيادته، وتعاملاته.

## المادة (٢) الأسس الكشفية العالمية

أولاً: الالتزام بالوعد والقانون الكشفي كدليل للسلوك اليومي  
داخل الحياة الكشفية وخارجها

ثانياً: ممارسة القيادة التربوية الداعمة التي تضع مصلحة الكشافين فوق المصالح الشخصية

ثالثاً: العمل بروح الفريق الواحد، والانضباط، والنظام،  
والتعاون



## أولاً : الالتزام بالوعد والقانون الكشفي كدليل للسلوك اليومي داخل الحياة الكشفية وخارجها

الوعد والقانون الكشفي الركيزة الأولى التي بُنيت عليها الحركة الكشفية عالمياً.

وقد اعتمدت المنظمة الكشفية العالمية هذا الإطار ليكون معياراً موحداً يحكم سلوك الكشاف، ويرشده نحو القيم الأخلاقية مثل: الصدق - الأمانة - احترام الآخرين - خدمة المجتمع - حب الوطن - تحمل المسؤولية وفي الكويت، يلتزم كل كشاف وقائد بترديد الوعيد الكشفي وتطبيق بنوده عملياً، بما يضمن أن يكون السلوك داخل الأنشطة وخارجها متسقاً مع قيم الحركة الكشفية ومع تعاليم الدين الإسلامي والأخلاق الكويتية.

## ثانياً : ممارسة القيادة التربوية الداعمة التي تضع مصلحة الكشافين فوق المصالح الشخصية

في إطار الحركة الكشفية، تُجسد القيادة التربوية الداعمة نهجاً يركّز على بناء الإنسان قبل الإنجاز، حيث تقوم على الدعم والتوجيه الإيجابي لا على السلطة والسلط. ويُعد القائد مسؤولاً تربوياً وأخلاقياً يسعى إلى رعاية الكشافين وتمكينهم وتنمية شخصياتهم وقيمهم، وفق مبادئ الحركة الكشفية العالمية التي تقيس نجاح القائد بنمو كشافيه لا بمقاسه الشخصية. كما يحرص القائد الداعم على توفير بيئة آمنة ومحفزة تشجع الحوار والمشاركة، وتنمي الثقة والمسؤولية، ويكون قدوة عملية في تجسيد القيم الكشفية، بما يسهم في إعداد جيل واعٍ قادر على خدمة مجتمعه ووطنه.

## ثالثاً : العمل بروح الفريق الواحد، والانضباط، والنظام، والتعاون

تعتمد الحركة الكشفية على العمل الجماعي المنظم بوصفه أساساً لتحقيق أهدافها التربوية، لما له من دور في تعزيز التعاون، والانضباط، واحترام التسلسل القيادي والأنظمة. وقد أكدت المبادئ العالمية للحركة الكشفية أهمية العمل ضمن الفريق كوسيلة لغرس قيم المسؤولية، والاحترام المتبادل، والعمل نحو هدف مشترك. ويسهم هذا النهج في تنمية مهارات التواصل، وحل المشكلات، وتقدير الرأي الآخر، وتحمل المسؤولية، مما يهدي الكشافين ليكونوا أفراداً فاعلين وقادة واعين يؤمنون بأن النجاح يتحقق بروح الفريق والعمل المشترك.



## مقدمة المادة

تؤكد جمعية الكشافة الكويتية أن العمل الكشفي ليس مجرد ممارسة ميدانية أو نشاط تربوي، بل هو بيئة اجتماعية متكاملة تُعزز القيم الإنسانية التي تسهم في بناء شخصية متوازنة وقدرة على خدمة المجتمع. وتعتبر القيم الاجتماعية والإنسانية جزءاً جوهرياً في تكوين الكشاف والقائد، لأنها تشكل أساس التفاعل الإيجابي بين الأفراد، وتتضمن احترام حقوق الجميع، وتدعم روح التعاون والتكافل التي تقوم عليها الحركة الكشفية.

وينسجم هذا التوجه مع ما نصت عليه المنظمة الكشفية العالمية WOSM من ضرورة غرس قيم الإنسانية والتعايش، ومع ما ورد في الدستور الكويتي الذي يشدد على احترام كرامة الإنسان والمساواة بين المواطنين (المادة ٢٩)، إضافة إلى ارتباطه المباشر برؤى جمعية الكشافة الكويتية في إعداد جيل من الشباب يتحلى بالأخلاقيات والمسؤولية والانضباط.

ثانياً: المساواة في الفرص داخل الجمعية ورفض جميع أشكال التمييز

أولاً : الاحترام المتبادل بين جميع أعضاء الجمعية دون تمييز أو تحيز

رابعاً : الالتزام بروح الانتماء والانضباط بما يعكس صورة الكشاف الكويتي النموذجي

ثالثاً: التعاون والتكافل في أداء المهام الكشفية وخدمة المجتمع



## أولاً : الاحترام المتبادل بين جميع أعضاء الجمعية دون تمييز أو تحيز

الاحترام المتبادل بين جميع أعضاء الجمعية دون تمييز أو تحيز من الركائز الأخلاقية الأساسية في الحركة الكشفية عالمياً، وقد أكدت عليه المنظمة العالمية للحركة الكشفية باعتباره قيمة جوهرية في بناء الشخصية الكشفية. ويقوم هذا المبدأ على معاملة جميع الأعضاء بعدالة ومساواة، واحترام الكرامة الإنسانية، بغض النظر عن الجنس أو الأصل أو المذهب أو الرأي أو الحالة الاجتماعية، مع الرفض التام لأي سلوكيات سلبية مثل السخرية، أو الإساءة اللفظية، أو التنمّر، أو الإقصاء.

وفي دولة الكويت، تحرص الجمعية الكشفية على ترسير ثقافة الاحترام من خلال تشجيع العلاقات الإيجابية القائمة على الثقة وحسن التعامل، وتقدير الجهود المبذولة، واحترام الفروق الفردية بين الأعضاء. ويسهم ذلك في توفير بيئة كشفية آمنة وشاملة تعزز روح الائتماء والعمل الجماعي، كما يضطلع القائد الكشفي بدور محوري في تجسيد هذا المبدأ من خلال سلوكه العادل وأسلوبه التربوي، بما يحقق أهداف الحركة الكشفية التربوية ويعكس قيمها الإنسانية.

## ثانياً : المساواة في الفرص داخل الجمعية ورفض جميع أشكال التمييز

تُعد المساواة في الفرص ورفض جميع أشكال التمييز من المبادئ التربوية الأساسية في الحركة الكشفية عالمياً، حيث تؤكد أن نجاح البرامج التربوية لا يتحقق إلا في بيئة عادلة تضمن لكل عضو حقه في المشاركة والتعلم وتحمل المسؤولية. وقد شددت المنظمة العالمية للحركة الكشفية على أن تكافؤ الفرص يعزز الائتماء، ويفتح الابواب، ويساعد على اكتشاف الطاقات الكامنة لدى الأفراد دون إقصاء.

وفي جمعية الكشافة الكويتية، تُترجم المساواة عملياً من خلال إتاحة فرص متكافئة في التدريب، والترقي، وتولي الأدوار القيادية وفق الكفاءة والالتزام، مع الرفض التام لأي تمييز قائم على الجنس، أو الأصل، أو الوضع الاجتماعي، أو الدين، أو الإعاقة. كما تحرص الجمعية على توفير بيئة عادلة ومحفزة تمكن كل كشاف من تنمية مهاراته والمشاركة بفاعلية دون تفضيل أو تهميش، بما يعكس القيم الإنسانية للحركة الكشفية ويسهم في إعداد أفراد قادرين على القيادة والعطاء وخدمة المجتمع.



## ثالثاً: التعاون والتكافل في أداء المهام الكشفية وخدمة المجتمع

التعاون والتكافل من القيم الأساسية التي تقوم عليها الحركة الكشفية، حيث يُبني العمل الكشفي على مبدأ العمل الجماعي، وتقسيم الأدوار، وتحمل المسؤولية المشتركة بين جميع الأعضاء، بما يُسهم في إنجاح الأنشطة وتحقيق أهدافها التربوية. ويتجلى التعاون في مساعدة القادة والزملاء أثناء تنفيذ البرامج، والعمل بروح الفريق داخل المخيمات والرحلات والخدمات المجتمعية، إلى جانب دعم الأعضاء الجدد وتشجيعهم على الاندماج وبناء الثقة لديهم. ويُكسب ذلك الكشافين مهارات التواصل، والانضباط، والعمل المشترك.

أما التكافل، فيُعد امتداداً للقيم الإسلامية والاجتماعية الراسخة في دولة الكويت، ويعزز ثقافة العطاء والعمل التطوعي دون مقابل، من خلال مشاركة الكشافين في خدمة المجتمع، والمبادرات البيئية، والأنشطة الإنسانية. وقد أكدت المنظمة العالمية للحركة الكشفية هذه القيم ضمن برامج خدمة المجتمع، باعتبارها وسيلة تربوية تُسْمِي الإحساس بالمسؤولية الاجتماعية، وتشجعهم في إعداد أفراد متعاونين ومبادرين وقدرين على خدمة وطنهم ومجتمعهم بروح إيجابية ومسؤولية.

## رابعاً: الالتزام بروح الانتماء والانضباط بما يعكس صورة الكشاف الكويتي النموذجي

الالتزام بروح الانتماء والانضباط من الأسس التربوية التي تُرَسِّخ الهوية الكشفية وتسهم في بناء شخصية الكشاف الكويتي النموذجي، إذ يجمع هذا المبدأ بين الاعتزاز بالانتماء للحركة الكشفية والوطن، وبين السلوك المنضبط الذي يعكس القيم الكشفية في القول والعمل. فالانتماء يُنْمِي لدى الكشاف شعور الفخر والمسؤولية تجاه جمعيته وبلده، ويحفزه على الالتزام بتعاليم الكشفية وتمثلها بصورة مشرفة.

ويظهر هذا الالتزام عملياً في المحافظة على الزي الكشفي والسلوك اللائق داخل الأنشطة وخارجها، واحترام تعليمات القادة، والتقييد بالأنظمة واللوائح المنظمة للبرامج الكشفية، إضافة إلى الجدية في أداء المهام وتحمل المسؤولية دون تهاون. كما يسهم الانضباط في تعزيز النظام والسلامة داخل الأنشطة، وينْمِي لدى الكشاف مهارات الاعتماد على النفس واحترام الوقت والعمل المنظم.

ويُعد هذا المبدأ انعكاساً لفلسفة الحركة الكشفية العالمية التي تؤكد أن الانضباط الذاتي والالتزام بالقيم يُسهمان في إعداد المواطن الصالح القادر على خدمة مجتمعه بـإيجابية، كما يتواافق مع رؤية دولة الكويت في إعداد جيل واعٍ، منضبط، ومسؤول، يعتز بهويته الوطنية ويمثل بلاده بأفضل صورة في المحافل الكشفية المحلية والدولية.



## مقدمة الفصل

تعد القيم المهنية حجر الأساس لنجاح العمل الكشفي وتحقيق رسالته التربوية في المجتمع. فالمهنية ليست مجرد مهارات تنظيمية، بل هي منظومة أخلاقية وسلوكية تضمن أداء القائد لمهامه بأعلى درجات النزاهة والانضباط، بما يعكس صورة جمعية الكشافة الكويتية كجهة تربوية وطنية ملتزمة بالمعايير القانونية والأخلاقية.

وترتكز هذه القيم على مبادئ النزاهة، الشفافية، احترام النظام، وتحمل المسؤولية، وهي مبادئ أكدتها المنظمة الكشفية العالمية WOSM ضمن النموذج القيادي العالمي، كما تتماشى مع اللوائح الكويتية التي تشدد على حماية الأطفال واليافعين، والحفاظ على سمعة المؤسسة، ومنع تعارض المصالح، وصون المعلومات الرسمية.

ويهدف هذا الفصل إلى تنظيم السلوك المهني داخل الجمعية، وضمان أن يتحلى كل قائد وكشاف بالمسؤولية والالتزام والاحترام، في جميع التعاملات الإدارية والميدانية.

### أولاً : أداء المهام بإخلاص وكفاءة وفق الأنظمة المعهود بها

أداء الواجبات بروح المسؤولية والتطوع، وبما يعكس القيم الكشفية في الصدق، الإخلاص، وخدمة الآخرين.

تنفيذ المهام بكفاءة قائمة على المعرفة والخبرة والتدريب المستمر، مع حسن التنظيم وإدارة الوقت والموارد.

الالتزام التام بالأنظمة واللوائح والتعليمات الرسمية الصادرة عن جمعية الكشافة الكويتية، وعدم الاجتهاد بما يخالفها.

المحافظة على السلوك الأخلاقي القويم ليكون القائد قدوة صالحة لل Kashafin و الناشئة في القول والعمل.

إنجاز الأعمال بدقة وأمانة، وتجنب الإهمال أو التقصير أو إساءة استخدام الصلاحيات.



## ثانيا : احترام التسلسل الإداري والتعليمات الرسمية

يعتمد العمل الكشفي على نظام إداري واضح، يضمن الانسيابية والتنظيم في اتخاذ القرار. ينطبق على الأنشطة الداخلية والمشاركات الخارجية، لضمان وحدة التنظيم والالتزام وبذلك يجب على القائد:

- احترام الجهات القيادية الأعلى، والتقييد بالتعليمات المعتمدة.
- عدم تجاوز التسلسل الإداري في رفع الشكاوى أو المقتراحات أو القرارات.
- التعاون مع رؤسائه وتقديم المعلومات الصحيحة لهم عند الطلب.
- الامتناع عن تشغيل أو تطبيق أي تعليمات غير معتمدة أو مخالفة للقانون.

## ثالثا : الحفاظ على سرية المعلومات والوثائق

تؤكد جمعية الكشافة الكويتية على حماية المعلومات الحساسة، خاصة تلك الواردة في قانون الطفل الكويتي :

- بيانات الكشافين.
- الوثائق الرسمية.
- التقارير الميدانية والإدارية.
- المراسلات الخاصة بالتحقيقات أو البلاغات.

وينزلم اللائحة كل قائد بأن:

- لا يُفشي أي معلومة اطلع عليها بحكم المنصب.
- لا يستخدم الوثائق لأغراض شخصية أو خارج نطاق العمل.
- يحافظ على سرية ملفات القضايا المتعلقة بالحماية من الأذى.



## رابعاً : تجنب استغلال المنصب لتحقيق مكاسب شخصية

تمنع اللائحة منعاً باتاً استغلال العمل الكشفي أو المنصب القيادي لتحقيق:



ويشمل ذلك:

- طلب خدمات أو هدايا أو امتيازات من الأعضاء أو أولياء الأمور.
- استخدام التجهيزات أو اسم الجمعية في أغراض شخصية.
- التأثير على القرارات الإدارية لتحقيق منفعة شخصية.

هذه النقطة تتوافق مع:

- سياسة تعارض المصالح المعتمدة في اللائحة الكويتية.
- معايير النزاهة العالمية للمنظمة الكشفية العالمية.



خامساً : الالتزام بآداب التواصل داخل الجمعية وخارجها

يشمل ذلك جميع أشكال التواصل:

عبر منصات  
ال التواصل  
الاجتماعي

الإعلامي

الكتابي

الإلكتروني

المباشر

ويلزم القائد بما يلي:

- استخدام لغة مهذبة ومحترفة في جميع المراسلات.
- عدم نشر محتوى يسيء للجمعية أو الوطن أو الدين.
- عدم تداول شائعات أو معلومات غير مؤكدة.
- تمثيل الجمعية بصورة مشرفة في أي سياق إعلامي أو اجتماعي.
- احترام الخصوصية عند نشر صور أو محتوى متعلق بالكشافين.

وتأتي هذه النقطة انسجاماً مع:

- سياسات التواصل الإعلامي المعتمدة عالمياً في WOSM
- لائحة السلوك الكويtie التي تمنع نشر أي محتوى مخالف أو مسيء
- لائحة قواعد السلوك

# الفصل الخامس : واجبات القائد الكشفي ومسؤولياته



## مقدمة الفصل

يُعد القائد الكشفي الأساس في نجاح العملية التربوية داخل الحركة الكشفية، إذ يقع على عاتقه مسؤولية الالتزام بالمبادئ والقيم التي تقوم عليها الجمعية، وضمان بيئة آمنة، عادلة، ومنضبطة لجميع الكشافين. ويستند هذا الفصل إلى معايير المنظمة الكشفية العالمية (WOSM)، وإلى لوائح جمعية الكشافة الكويتية، التي تحدد واجبات القائد أخلاقياً ومهنياً، وعلاقته بالكشافين والزملاء والرؤساء، بما يعكس الصورة المشرفة للكشاف الكويتي داخل الدولة وخارجها.

### أولاً : أداء المهام وفق الوعود والقانون الكشفي

الوعود والقانون الكشفيان هما المرجع الأخلاقي الذي تستند إليه الحركة الكشفية عالمياً. وعلى القائد أن يجعل منهما معياراً يومياً لسلوكه من خلال:

- الالتزام بالصدق والأمانة وخدمة الآخرين.
- تطبيق القيم الكشفية أثناء قيادة الأنشطة والتعامل مع الكشافين.
- اتخاذ القرارات بما ينسجم مع القيم التربوية للحركة.

### ثانياً : تمثيل الحركة بصورة مشرفة داخل الكويت وخارجها

القائد هو الواجهة الرسمية للحركة الكشفية، ويجب أن يعكس في سلوكه:

- الانضباط والالتزام في اللقاءات والفعاليات.
- احترام القوانين والعادات المحلية والدولية.
- الحفاظ على مكانة جمعية الكشافة الكويتية في المشاركات الخارجية.

ويتمتد هذا السلوك إلى التواصل الإلكتروني والإعلامي، وفقاً للوائح المعتمدة.

# الفصل الخامس : واجبات القائد الكشفي ومسؤولياته



## ثالثا : الاخلاص في العمل والابتعاد عن الرياء والمصلحة الشخصية

ترتكز القيادة الكشفية على مبدأ القيادة الخادمة التي تقدم مصلحة الكشافين والعمل العام على المصلحة الشخصية.

ويجب على القائد:

- العمل بصدق وإخلاص دون بحث عن مكاسب أو شهرة.
- تجنب استخدام المنصب لتحقيق منافع ذاتية.
- الالتزام بروح الخدمة المجتمعية.

## رابعا : تطوير الذات والالتزام بالتدريب المستمر

القائد الكشفي مسؤول عن تنمية مهاراته باستمرار لضمان جودة العمل التربوي، ويشمل ذلك:

- المشاركة في الدورات التدريبية المعتمدة داخل الجمعية.
- الاطلاع على المستجدات الكشفية العالمية.
- تطوير مهارات القيادة، التوجيه، وإدارة الأنشطة.
- الاستفادة من التقييمات واللاحظات لتحسين الأداء.

هذا الالتزام يعزز كفاءة القائد ويضمن توافقه مع معايير WOSM للتنمية القيادية.



## مقدمة الفصل

يحدد هذا الفصل الحقوق الأساسية للقائد الكشفي وتوضيح ضوابط السلوك العام التي تكفل بيئة كشفية آمنة، عادلة، ومنظمة، بما يعزز جودة العمل التربوي ويحفظ مكانة جمعية الكشافة الكويتية. ويؤكد هذا الفصل على التوازن بين حقوق القائد المهنية والإنسانية وبين التزامه بالضوابط السلوكية والانضباط التأديبي، بما يتوافق مع مبادئ الحركة الكشفية العالمية، واللوائح الداخلية للجمعية، والتشريعات الوطنية في دولة الكويت. ويهدف هذا الإطار إلى ضمان أداء قيادي مسؤول، يعكس قيم الكشفية ويحافظ على الصورة المشرفة للكشاف الكويتي داخل المجتمع.

### أولاً : الحق في بيئة عمل آمنة ومحترمة

من حق القائد الكشفي أن يعمل ضمن بيئة خالية من :

التنمر أو الضغط  
غير المهني

العنف اللفظي أو  
الجسدي

التمييز

الإساءة

وتلتزم الجمعية بتوفير بيئة تحافظ على كرامة القائد وتحترم إنسانيته، وفقاً لسياسة الحماية من الأذى. **Safe from Harm.**



## ثانياً : الحق في العدالة وتكافؤ الفرص دون تمييز

يحق للقائد أن يحصل على الفرص المتاحة داخل الجمعية بعيداً عن أي تمييز مبني على:  
الجنس - الأصل - المعتقد - الاتساع الاجتماعي - الإعاقة.  
وتوؤكد الجمعية أن الترقية، التدريب، وتوزيع المهام تتم وفق الكفاءة فقط.

## ثالثاً : الحق في التدريب والتأهيل المستمر

يحق للقائد المشاركة في الدورات وورش العمل المعتمدة، لضمان:

- تطوير مهاراته القيادية،
- رفع أداءه التربوي،
- مواكبة متطلبات العمل الكشفي.

## رابعاً : الحق في الدعم الإداري وال النفسي والمعنوي

القائد جزء من منظومة تربوية تتطلب دعماً مستمراً، وتشمل حقوقه:

- الدعم من الرؤساء إدارياً وتنظيمياً،
- الدعم النفسي عند مواجهة تحديات،
- التقدير المعنوي لجهوده ومساهماته.

## خامساً : الحق في التظلم والتحقيق العادل

يحق للقائد تقديم تظلم رسمي عند حدوث خلاف أو قرار غير منصف، مع ضمان:

- دراسة التظلم بموضوعية،
- التحقيق بشكل عادل وشفاف،
- الحفاظ على السرية،
- إشعاره بالنتيجة ضمن إطار زمني واضح.



## مقدمة المادة

تعتبر السلامة الجسدية والنفسية والوجودانية لجميع أعضاء الحركة الكشفية في دولة الكويت أولوية قصوى، وركيزة أساسية في نجاح العمل الكشفي. وانطلاقاً من دور جمعية الكشافة الكويتية كجهة تربوية وطنية مسؤولة عن رعاية النشء والشباب، فقد تبنت الجمعية مجموعة من المبادئ الصارمة للحماية من الأذى، بما يتوافق مع التشريعات الوطنية ومعايير المنظمة الكشفية العالمية (WOSM) .

ويأتي اعتماد هذه المبادئ انسجاماً مع قانون حقوق الطفل الكويتي رقم ٢١ لسنة ٢٠١٥ الذي يوجب حماية الأطفال من جميع أشكال الإساءة، ومع سياسة Safe from Harm العالمية التي تُعد إطاراً دولياً لضمان سلامة المشاركين في الأنشطة الكشفية.

وتلتزم الجمعية بتوفير بيئة تعليمية آمنة وداعمة، تمنع حدوث المخاطر، وتشجع على الإبلاغ، وتتضمن الاستجابة السريعة لأي حالة تهديد أو إساءة، بما يحفظ كرامة كل فرد داخل الحركة الكشفية.

### أولاً : توفير بيئة كشفية آمنة خالية من الإساءة والعنف

تحمل جمعية الكشافة الكويتية المسئولية الكاملة عن حماية جميع المشاركين من أي شكل من أشكال الأذى، سواء كان:

- جسدياً : الاعتداء، العقاب البدني، الإهمال
- نفسياً : التهديد، التخويف، التحقيق
- لفظياً : السخرية، الشتائم، التنمّر
- اجتماعياً : الإقصاء، التمييز
- رقمياً : التحرش الإلكتروني، نشر الصور دون إذن
- وتلتزم الجمعية رسمياً بـ :
- مراقبة الأنشطة الميدانية والمخيّمات لضمان أمن المشاركين.
- توفير قائدات وقادة مدربين على رصد السلوكيات الضارة.
- حماية الفئات الأكثر عرضة للأذى، مثل صغار السن وذوي الاحتياجات الخاصة.
- وضع ضوابط واضحة للعلاقة بين القائد والكشاف قائمة على الاحترام والحدود الآمنة.

# الفصل السابع : مبادئ السلامة والحماية من الأذى



ثانياً : تطبيق سياسات الحماية من الأذى المعتمدة في المنظمة الكشفية العالمية

تلتزم جمعية الكشافة الكويتية بتطبيق سياسة **Safe from Harm** الصادرة عن **WOSM**، والتي تعد إطاراً دولياً لحماية الأطفال والشباب داخل الحركة الكشفية.  
وتشمل هذه السياسة:

- تدريب القادة على أساليب الوقاية من الأذى.

- وضع إجراءات واضحة للإبلاغ عن الحوادث.

- ضمان وجود مسؤول سلامة أو لجنة حماية داخل كل فعالية كبرى.

- تطبيق مبدأ الحماية الوقائية للحد من وقوع أي إساءة قبل أن تحدث.

- إجراء فحص وتقدير للمخاطر قبل أي نشاط كشفي.

وتأتي مطابقة الجمعية لهذه السياسة دليلاً على التزامها بالمعايير العالمية، وتؤكدًا على مسؤوليتها الأخلاقية والقانونية تجاه الأعضاء.

ثالثاً : تشجيع التبليغ عن أي خطر أو انتهاك يهدد السلامة

تشجع الجمعية جميع القادة والكشافين على التبليغ عن أي سلوك أو موقف يُشكّل خطراً عليهم أو على غيرهم، سواء داخل الأنشطة أو خارجها.  
ويشمل ذلك:

- التبليغ عن الإساءة أو العنف أو الإهمال.

- التبليغ عن السلوكات المشبوهة أو غير اللائقة.

- التبليغ عن وجود قائد أو فرد لا يلتزم بحدود التعامل الآمن.

- الإبلاغ عن المخاطر البيئية أو التنظيمية داخل النشاط.

وتلتزم الجمعية بـ:

- توفير آليات سرية وآمنة للإبلاغ.

- حماية المبلغ من أي شكل من أشكال الانتقام أو العقوبة.

- التعامل الجاد وال سريع مع جميع البلاغات.

- إحالة الحالات الخطيرة للجهات المختصة (وزارة الداخلية، وزارة الشؤون، حماية الطفل).

## الفصل السابع : مبادئ السلامة والحماية من الأذى



رابعاً : منح الأولوية لكرامة الأفراد وسلامتهم في جميع الأنشطة

تؤكد حركة الكشفية العالمية أن كرامة الإنسان فوق كل اعتبار، وأن حماية الفرد مقدمة على أي نشاط أو هدف تربوي.  
وفي هذا الإطار، تلتزم جمعية الكشافة الكويتية بـ:

التعامل مع الكشافين باحترام كامل لخصوصيتهم  
وكرامتهم

عدم تعريض أي مشارك لموافقات مهنية أو مُحرجة

ضمان الملاعنة العمرية للأنشطة وفق معايير WOSM.

التوقف الفوري عن أي نشاط يعرض الفرد لخطر جسدي  
أو نفسي

توفير أدوات السلامة والإسعافات الأولية في كل فعالية

هذا المبدأ يعكس رسالة الجمعية في بناء جيل واثق ومحصن وقدر على المشاركة في المجتمع دون خوف أو انتقاص.



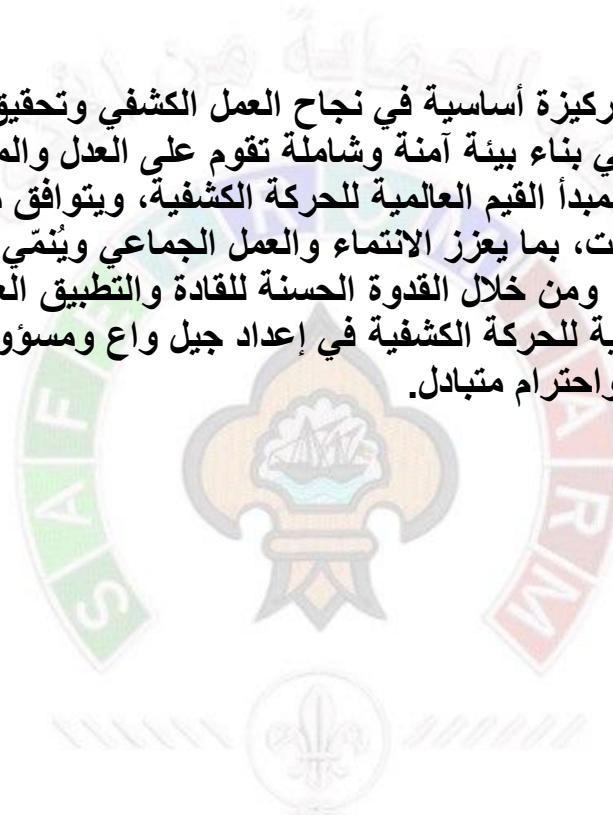
رقم المادة	افعل	لا تفعل
الأسس الدينية والوطنية	التزم بالدين والأخلاق الإسلامية. احترم الكويت ورموزها وتمسك بالقانون.	لا تسيء للدين أو الوطن. لا تتجاهل الأنظمة الرسمية.
الأسس الكشفية العالمية	طبق الوعد والقانون الكشفي. قدم مصلحة الآخرين. اعمل بروح الفريق.	لا تخالف القيم الكشفية. لا تعامل بتسليط أو فردية.
القيم الاجتماعية والإنسانية	عامل الجميع باحترام وعدالة. شجع التكافل والتعاون.	لا تمارس التمييز أو الإقصاء. لا تستخدم ألفاظاً مسيئة.
القيم المهنية في العمل الكشفي	أذْ مهَامَكْ بِإِلَاصْ. احترم التعليمات. حفظ سرية المعلومات.	لا تستغل منصبك لمصلحة شخصية. لا تتجاوز التسلسل الإداري.
مبادئ السلامة والحماية من الأذى	وفر بيئة آمنة. شجع التبليغ. <b>Safe from Harm.</b>	لا تستخدم العنف أو التخويف. لا تهمل أو تقلل من البلاغات.
الالتزام بالمبادئ	التزم بالوعود والقانون. مثل الحركة بصورة مشرفة. واظب على التطوير الذاتي.	لا تعمل للرياء أو المصلحة. لا تسيء لسمعة الجمعية.
العلاقة مع الكشافين	عامل الكشافين بعدل. احترم من الإساءة. شجع الانضباط والمسؤولية.	لا تميز بينهم. لا تستخدم العنف أو التنمّر. لا تهمل ذوي الإعاقة.
العلاقة مع الزملاء والرؤساء	تعاون مع زملائك. احترم التعليمات. قدم مقترنات عبر القنوات الرسمية.	لا تنتقد أو تشهر بالآخرين علناً. لا تثير نزاعات.
الأداء المهني	مثل الجمعية بما يليق بها. التزم بالبالي وسلوك اللائق. احفظ أسرار العمل.	لا تسيء للدين أو الوطن أو الجمعية. لا تتصرف بانفعال أو فوضى.
الحقوق	اطلب بيئة آمنة. استفد من التدريب والدعم. استخدم حقوقك في التظلم.	لا تنازل عن حقوقك. لا تخش من طلب الحماية أو الدعم.
ضوابط السلوك العام	التزم بالمظهر الرسمي. تحل بالازان. تكلم باحترام ولباقة.	لا تنشر محتوى مسيئاً عبر التواصل. لا تقلل من الآخرين.



# الخاتمة



مبدأ الاحترام المتبادل ركيزة أساسية في نجاح العمل الكشفي وتحقيق رسالته التربوية والإنسانية، إذ يسهم في بناء بيئة آمنة وشاملة تقوم على العدل والمساواة وقبول الآخر. ويعكس الالتزام بهذا المبدأ القيم العالمية للحركة الكشفية، ويتوافق مع التشريعات الوطنية في دولة الكويت، بما يعزز الانتماء والعمل الجماعي وينمي شخصية الكشاف والقائد على حد سواء. ومن خلال القدوة الحسنة للقادة والتطبيق العملي لهذه القيم، تتحقق الأهداف التربوية للحركة الكشفية في إعداد جيل واع ومسؤول يخدم مجتمعه ووطنه بروح إيجابية واحترام متبادل.





# المصادر

- دستور دولة الكويت.
- قانون حقوق الطفل الكويتي رقم (٢١) لسنة ٢٠١٥.
- جمعية الكشافة الكويتية لائحة السلوك والأخلاق الكشفية.
- المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM). دستور الحركة الكشفية العالمية.
- المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM). إطار القيم والمنهج التربوي للحركة الكشفية العالمية.
- المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM). مدونة السلوك.
- المنظمة العالمية للحركة الكشفية (WOSM). سياسة الحماية من الأذى (Safe from Harm)